



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ



Ενιαίος
Φορέας
Κοινωνικής
Ασφάλισης

**ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ & ΕΛΕΓΧΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Ταχ. Διεύθυνση: Σατωβριάνδου 18
104 32 ΑΘΗΝΑ
Αριθ. τηλεφώνου: 210 5285573
E – mail: d.asfalis@efka.gov.gr

Αθήνα 14/2/2018

Α.Π. : Δ.ΑΣΦ.189/222242/2018

ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

ΠΡΟΣ:

Υπηρεσίες Μισθωτών ΕΦΚΑ

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Ως ο συν/νος πίνακας διανομής

ΘΕΜΑ: «Εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 80 του Ν.4445/2016 σχετικά με τις ημέρες αργιών και διακοπών καθώς και την απασχόληση κατά τις Κυριακές, των καθηγητών Φροντιστηρίων και Κέντρων ξένων γλωσσών»

➤ **Σχετική η υπ' αριθμ. 45/2017 Εγκύκλιος ΕΦΚΑ**

Με την ανωτέρω σχετική εγκύκλιο δόθηκαν οδηγίες σχετικά με τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης για τους εργαζόμενους σε Φροντιστήρια και Κέντρα Ξένων Γλωσσών αναλόγως των διδακτικών ωρών.

Με την παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν.4415/2016 (ΦΕΚ 159/τ.Α'/6-9-2016) όπως αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο των επισημάνσεων της σχετικής εγκυκλίου, καθοριζόταν το δικαίωμα για αποδοχές και προσαυξήσεις αυτών, κατά τις ημέρες των αργιών, διακοπών καθώς και της απασχόλησης κατά τις Κυριακές.

Με το παρόν, σας κοινοποιούμε τις διατάξεις του άρθρου 80 του Ν.4445/2016 (ΦΕΚ 236/τ.Α'/19-12-2016), με το οποίο αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις της **παραγράφου 2 του άρθρου 30 του Ν.4415/2016** και στις οποίες ορίζεται ότι:

«Κατά τις ημέρες αργιών και διακοπών οι διδάσκοντες/καθηγητές δικαιούνται τις αντίστοιχες αποδοχές, χωρίς να υποχρεούνται να εργάζονται. Σε περίπτωση απασχόλησής τους κατά τις Κυριακές, οι αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες, σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία».

Ως εκ τούτου, οι διδάσκοντες/καθηγητές δικαιούνται αποδοχές, χωρίς να υποχρεούνται να εργάζονται, εκτός από τις ημέρες των αργιών **και κατά τις ημέρες των διακοπών**, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με τις κοινοποιούμενες διατάξεις, ενώ προσαυξημένες αποδοχές δικαιούνται πλέον **μόνο** για την απασχόλησή τους κατά τις Κυριακές.

Οι κοινοποιούμενες διατάξεις έχουν εφαρμογή, όπως ορίζεται, από την 1/12/2016.

Κατά τα λοιπά θα ισχύουν τα αναφερόμενα στη σχετική εγκύκλιο.

Του παρόντος, με ευθύνη των Προϊσταμένων των Δ/σεων και των Τμημάτων, να ενημερωθούν οι αρμόδιοι υπάλληλοι για την διαδικασία ελέγχου.

Συν.: (2) φύλλα

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΩΝ
Κ.Ε.**

ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΙΑΠΑΚΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΑΥΤΟΤΕΛΟΥΣ
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

ΜΑΡΙΑ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

1.	Γρ. κ. Διοικητή διοικitis@efka.gov.gr
2.	Γρ. κ. κ. Υποδιοικητών ypod1@efka.gov.gr , ypod2@efka.gov.gr
3.	Γρ. κ.κ. Γεν. Δ/ντών gd.eisforon@efka.gov.gr , gd.ergodoton@efka.gov.gr gd.sintaxeon@efka.gov.gr , gd.dioik.oikon@efka.gov.gr
4.	Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων Σταδίου 29, 10110 Αθήνα asfmis@ggka.gr
5.	Γ.Σ.Ε.Ε. 28 ^{ΗΣ} Οκτωβρίου 69, 10434 Αθήνα info@gsee.gr
6.	Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών Κάνιγγος 27, 10682 Αθήνα pol@otenet.gr



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

19 Δεκεμβρίου 2016

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 236

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 4445

Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, ρυθμίσεις για την κοινωνική αλληλεγγύη και εφαρμοστικές διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α' 85) και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΕΘΝΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ,
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ**

**Άρθρο 1
Ορισμοί**

1. Ως «Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής» (Εθνικός Μηχανισμός), ορίζεται ο ενιαίος οργανικός σχηματισμός, ο οποίος έχει ως αντικείμενο το σχεδιασμό, την ενημέρωση, το συντονισμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση οριζόντιων συνεκτικών πολυτομεακών πολιτικών κοινωνικής ένταξης και κοινωνικής συνοχής και δρα συνεκτικώς μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των λοιπών Υπουργείων, που ασκούν κοινωνική πολιτική, χωρίς να μεταβάλλει τις αρμοδιότητές τους ως προς την υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση της πολιτικής αυτής.

2. Ως «Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα» (Ε.Γ.Π.Σ.) νοείται το πληροφοριακό σύστημα, στο οποίο ειδικώς εξουσιοδοτημένοι υπάλληλοι της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καταχωρίζουν δεδομένα, αναφορές και στατιστικά στοιχεία, που αφορούν σε πολιτικές κοινωνικής ένταξης, κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής συνοχής, με σκοπό την παρακολούθηση των κοινωνικών πολιτικών, των προτεραιοτήτων της Εθνικής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη (Ε.Σ.Κ.Ε.) και την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των συναφών παρεμβάσεων σε κυβερνητικό και αυτοδιοικητικό επίπεδο.

**Άρθρο 2
Σκοπός σύστασης**

Ο Εθνικός Μηχανισμός:

- α. διαπιστώνει τις κοινωνικές ανάγκες των πολιτών,
- β. συντονίζει τη χάραξη πολιτικών κοινωνικής ένταξης και συνοχής,
- γ. παρακολουθεί και αξιολογεί την εφαρμογή τους,
- δ. προσδιορίζει τις προτεραιότητες της κοινωνικής αλληλεγγύης με βάση τις εκάστοτε έκτακτες ανάγκες,
- ε. συμβάλλει στην ενίσχυση της πληροφόρησης, της διαφάνειας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος κοινωνικής προστασίας,
- στ. τεκμηριώνει και εξειδικεύει πολιτικές και δράσεις, με γνώμονα τα σωρευτικά χαρακτηριστικά των ατόμων, που βρίσκονται σε κίνδυνο φτώχειας, ακραίας φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού και
- ζ. σχεδιάζει, εποπτεύει και αξιολογεί το θεσμικό πλαίσιο της πλήρους εθνικής εφαρμογής του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης (εδάφιο 2.5.3, παρ. Γ', άρθρο 3 του ν. 4336/2015, Α' 94).

**Άρθρο 3
Επιχειρησιακοί στόχοι**

Οι επιχειρησιακοί στόχοι του Εθνικού Μηχανισμού είναι οι εξής:

- α. η θεμιτή και πρόσφορη διαχείριση, διάδοση και κάθε άλλης μορφής διάθεση της πληροφορίας, μέσω του Ε.Γ.Π.Σ., από το κυβερνητικό προς το αυτοδιοικητικό επίπεδο και αντίστροφα για τη χάραξη οριζόντιων πολιτικών και τη λήψη αναγκαίων μέτρων,
- β. η χάραξη τοπικών και περιφερειακών πολιτικών, στη βάση των αρχών και των προτεραιοτήτων της Ε.Σ.Κ.Ε.,
- γ. η εκπόνηση στοχευμένων ρυθμίσεων για την κοινωνική ένταξη και συνοχή,
- δ. η εξομάλυνση συντονιστικών δυσχερειών μεταξύ φορέων κοινωνικής πολιτικής, ιδίως δε αυτών, που προωθούν την απασχόληση, την κοινωνική φροντίδα, την εκπαίδευση και την κατάρτιση και ο εντοπισμός περιπτώσεων σύγχυσης ή επικάλυψης αρμοδιοτήτων και ασυμβατότητας των εφαρμοζόμενων πολιτικών,
- ε. η αξιολόγηση των μέτρων υλοποίησης της Ε.Σ.Κ.Ε.,
- στ. η χρηστή δημοσιονομική διαχείριση και διάθεση των συναφών με την κοινωνική πολιτική εθνικών, κοινοτικών και άλλων πόρων,

Άρθρο 75

Στην παρ. 4 του άρθρου 45 του ν. 4387/2016 (Α' 85) η φράση «του πάσης φύσεως προσωπικού του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου συμπεριλαμβανομένων των δικαστών και δημόσιων λειτουργών, των αιρετών οργάνων της τοπικής αυτοδιοίκησης, των κληρικών, των στρατιωτικών και του πάσης φύσεως ένστολου προσωπικού και όλων των απασχολούμενων στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στην τοπική αυτοδιοίκηση με οποιουδήποτε τύπου σύμβαση έμμισθης εντολής ή μίσθωσης έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών» αντικαθίσταται από τη φράση «των προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 4» και η φράση «δηλώνονται και καταβάλλονται σε μηνιαία βάση, από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής μέσω Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης» αντικαθίσταται από τη φράση «δηλώνονται από τον εργοδότη σε μηνιαία βάση στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση και καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις».

Άρθρο 76

Η αληθής έννοια της παρ. 1 του άρθρου 75 του ν. 4386/2016 (Α' 94) είναι ότι η παράταση της ισχύος συμβάσεων μέχρι τις 30.9.2016 αφορά στις από 4.3.2015 και στις από 12.3.2015 συμβάσεις εργασίας μεταξύ της «Πληροφορική, Επιμόρφωση, Τοπική Αυτοδιοίκηση Α.Ε.» (Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε.) και των εργαζομένων στα Γραφεία Δικτύωσης - Προώθησης της Ισότητας των Φύλων της Κ.Ε.Δ.Ε. και της ΕΝ.Π.Ε. κατά την περίοδο από 1.1.2016 έως και τις 30.9.2016. Η Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε. υποχρεούται εντός ενός (1) μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος να εκδώσει, τα απαραίτητα απολογιστικά στοιχεία για την απασχόληση των εργαζομένων της στα Γραφεία Δικτύωσης - Προώθησης της Ισότητας των Φύλων στην Κ.Ε.Δ.Ε. και ΕΝ.Π.Ε., τα οποία προσκομίζει στους φορείς απασχόλησης στους οποίους λειτούργησαν τα Γραφεία Δικτύωσης - Προώθησης της Ισότητας των Φύλων κατά την παρ. 1 του άρθρου 65 του ν. 4369/2016 (Α' 33). Οι πόροι του άρθρου 259 του ν. 3852/2010, οι οποίοι έχουν μεταφερθεί σε λογαριασμό που τηρεί η Κ.Ε.Δ.Ε. και η ΕΝ.Π.Ε. στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων αποδίδονται στην Π.Ε.Τ.Α. Α.Ε., προκειμένου να προβεί στην πληρωμή των εργαζομένων της βάσει των απολογιστικών στοιχείων της. Οι αναλογιστικές ασφαλιστικές εισφορές αποδίδονται στους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης απαλλασσόμενες από κάθε είδους πρόστιμα, προσαυξήσεις και τέλη καθυστέρησης.

Άρθρο 77

Το πρώτο και το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 1 της από 31.12.2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, όπως κυρώθηκε, με το άρθρο 1 του ν. 4147/2013 (Α' 98) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 31 παρ. 2 του ν. 4257/2014 (Α' 93), αντικαθίστανται, ως εξής:

«2. Χρόνος έναρξης άσκησης από τους δήμους των αρμοδιοτήτων που μεταβιβάστηκαν σε αυτούς, στο πλαίσιο των οριζόμενων στην περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010 (Α' 87), για τις οποίες παρέχεται κατά τη δημοσίευση του παρόντος διοικητική υποστήριξη, ορίζεται η 1η.1.2018. Μέχρι τότε, συνεχίζουν να

έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου 95 του ν. 3852/2010, κατά παρέκκλιση της προβλεπόμενης σε αυτά σχετικής προθεσμίας.».

Άρθρο 78

Το προβλεπόμενο στο εδάφιο α' της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4071/2012 (Α' 85), όπως ισχύει, διάστημα συγχώνευσης των υφιστάμενων ΦΟΔΣΑ στους Περιφερειακούς Συνδέσμους ΦΟΔΣΑ του άρθρου 13 του ανωτέρω νόμου, όπως ισχύει, παρατείνεται έως 30.6.2017. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από 1.1.2017.

Άρθρο 79

Παρατείνονται αυτοδικαίως έως και 31.12.2017 οι προγραμματικές συμβάσεις, που έχουν συναφθεί μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των φορέων υλοποίησης του άρθρου 29 του ν. 4052/2012 (Α' 41), όπως ισχύει, και έχουν λήξει έως 31.12.2015.

Στην ανωτέρω παράταση εμπίπτουν αποκλειστικά οι προγραμματικές συμβάσεις, των οποίων η πρόοδος υλοποίησης του έργου (φυσικό και οικονομικό αντικείμενο) πιστοποιείται από την προβλεπόμενη κατά περίπτωση επιτροπή παρακολούθησης του άρθρου 6 της υπ' αριθμ. Δ23/οικ. 25930/2011/2016 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 1652) περί σύναψης προγραμματικών συμβάσεων.

Άρθρο 80

Η παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4415/2016 (Α' 159) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Κατά τις ημέρες αργιών και διακοπών οι διδάσκοντες / καθηγητές δικαιούνται τις αντίστοιχες αποδοχές, χωρίς να υποχρεούνται να εργάζονται. Σε περίπτωση απασχόλησής τους κατά τις Κυριακές, οι αποδοχές καταβάλλονται προσαυξημένες, σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.».

Η ισχύς του παρόντος άρθρου άρχεται από 1.12.2016.

Άρθρο 81

1. Η διάρκεια παροχής των υπηρεσιών των «Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων» (ΚΗΦΗ), των «Κέντρων Διημέρευσης-Ημερήσιας Φροντίδας» (ΚΕΔΗΦ) και των «Κέντρων Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων» των φορέων των Ο.Τ.Α., καθώς και των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου του απασχολούμενου προσωπικού παρατείνονται πέραν της 31ης.12.2016 και έως την ένταξη των σχετικών Πράξεων ή την υπογραφή των συμβάσεων για τις Πράξεις αυτές ή για τη μετεξέλιξη αυτών στο πλαίσιο των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) της Προγραμματικής Περιόδου 2014- 2020 του ΕΣΠΑ και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 31ης.3.2017.

Κατά τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28), οι συμβάσεις του ανωτέρω προσωπικού δεν μετατρέπονται σε καμία περίπτωση σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

2. Η χρηματοδότηση για την καταβολή της μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού της παραγράφου 1 καλύπτεται από πόρους του ΕΣΠΑ 2014-2020.