



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ
ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πληροφορίες : Μαρία Ευθυμίου
Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ.Κώδικας : 101 10
Τηλέφωνο : 213 1516392
E-mail : meythymiou@ypakp.gr

ΠΡΟΣ:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ



ΥΠ.Π.Ε.Θ./ΚΠ
197203/15-11-2017 11:52 ημ
Γ1

ΘΕΜΑ : Διατάξεις άρθρων 44-46 του ν. 4488/2017 Α'137 – Παρένθετη μητρότητα, Ειδική γονική άδεια σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, Ειδική προστασία μητέρας λόγω υιοθεσίας και παρένθετης μητρότητας

Α. Σας γνωρίζουμε για τις περαιτέρω δικές σας ενέργειες και προκειμένου για εργαζόμενους στους οποίους εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας ότι με τις διατάξεις των άρθρων 44-46 του νόμου 4488/2017 Φ.Ε.Κ. Α'137 ρυθμίστηκαν θέματα σχετικά με την παρένθετη μητρότητα, την ειδική γονική άδεια σοβαρών νοσημάτων των παιδιών και την ειδική προστασία μητέρας λόγω υιοθεσίας και παρένθετης μητρότητας, ως εξής:

• «Άρθρο 44

Παρένθετη μητρότητα

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4097/2012 (Α' 235) προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Το ως άνω επίδομα μπορεί να χορηγείται και στις κνοφόρους αυτοαπασχολούμενες γυναίκες, τις τεκμαιρόμενες αυτοαπασχολούμενες μητέρες του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα και στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως δύο ετών.»

2. Η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας δικαιούται το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας μητρότητας που ορίζεται από τις διατάξεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΦ. 1993 και του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του ν. 2874/2000, καθώς και τις πάσης φύσεως αποδοχές και επιδόματα που συνδέονται με αυτήν, εφόσον πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζονται στις επιμέρους καταστατικές διατάξεις του φορέα ασφάλισής της.

3. Στο άρθρο 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) προστίθεται ένατο εδάφιο ως εξής:

- Καρποφάνω
- Όσοι οι υπέστησαν ως τμήμα

Αθήνα: 1 Νοεμβρίου 2017

Αριθμ. Πρωτ: 50913/899

3500

22-11-17

«Την ειδική παροχή προστασίας μητρότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δικαιούται και η τεκμαιρόμενη μητέρα του άρθρου 1464 του Αστικού Κώδικα που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας.» »

Με τη ρύθμιση του άρθρου αυτού καλύπτεται σχετικό νομοθετικό κενό για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων τεκμαιρόμενων μητέρων ως προς την προστασία, τις άδειες και τα πάσης φύσεως επιδόματα τα οποία δικαιούνται πλέον με τον ίδιο τρόπο όπως και οι φυσικές μητέρες.

Ειδικότερα και σε σχέση με το πεδίο αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας, με την παρ. 2 του άρθρου 44 του ως άνω νόμου θεσμοθετείται το δικαίωμα των εργαζόμενων γυναικών που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας (τεκμαιρόμενες ή αποκτώσες) να λαμβάνουν τμήμα της άδειας μητρότητας διάρκειας εννέα (9) εβδομάδων, το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά τον τοκετό, καθώς επίσης και να λάβουν για το διάστημα αυτό αποδοχές από τον εργοδότη τους, σύμφωνα με τις ισχύουσες για την άδεια μητρότητας διατάξεις, αλλά και τα πάσης φύσεως επιδόματα που συνδέονται με την άδεια αυτή. Από την ως άνω ρύθμιση δεν θίγονται τα ήδη υφιστάμενα δικαιώματα των κυοφόρων/παρένθετων μητέρων.

Επιπρόσθετα, θεσμοθετείται το δικαίωμα των τεκμαιρόμενων μητέρων να λαμβάνουν την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, όπως και οι φυσικές μητέρες.

Η ως άνω ρύθμιση είναι σύμφωνη με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 5 του άρθρου 21 του Συντάγματος αλλά και των Οδηγιών 2006/54/EK, 2010/41/EE και 96/97/ΕΟΚ, όπως έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη.

• **«Άρθρο 45**

Ειδική γονική άδεια σοβαρών νοσημάτων των παιδιών

Στην παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012 (Α' 89) προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Η ανωτέρω άδεια χορηγείται, κατά την ως άνω διαδικασία, και στο φυσικό, θετό ή ανάδοχο γονέα παιδιού ηλικίας έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο Down ή αυτισμό.» »

Ειδικότερα, επισημαίνουμε ότι με την ως άνω ρύθμιση συμπληρώνεται η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 4075/2012, για την ειδική άδεια λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, διάρκειας δέκα ημερών κατ' έτος, με αποδοχές, για κάθε γονέα δικαιούχο, μέχρι την ηλικία των δέκα οκτώ (18) ετών του παιδιού, προκειμένου να συμπεριληφθούν μεταξύ των περιπτώσεων που δικαιολογούν τη χρήση της ως άνω άδειας από τους γονείς (νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, νεοπλασματική ασθένεια, ή ανάγκη μεταμόσχευσης) **η βαριά νοητική στέρηση, το σύνδρομο Down και ο αυτισμός.**

Η ρύθμιση αυτή ευθυγραμμίζεται με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 Α'26 για την Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

• «Άρθρο 46

Ειδική προστασία μητέρας λόγω υιοθεσίας και παρένθετης μητρότητας
Στο άρθρο 15 του ν. 1483/1984 (Α' 153) προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Η προστασία έναντι της καταγγελίας της σχέσης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ισχύει και για τις εργαζόμενες που υιοθετούν τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών, με χρονική αφετηρία την τοποθέτηση του τέκνου στην οικογένεια, καθώς και για τις εργαζόμενες που εμπλέκονται στη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, είτε ως τεκμαιρόμενες μητέρες, με χρονική αφετηρία τη γέννηση του παιδιού, είτε ως κυοφόροι γυναίκες.» »

Από την προαναφερθείσα ρύθμιση γίνεται σαφές ότι η προστασία έναντι απολύσεως που ισχύει λόγω μητρότητας για τις φυσικές μητέρες επεκτείνεται και ισχύει με τον ίδιο τρόπο για τις εργαζόμενες που βρίσκονται σε διαδικασία υιοθεσίας, με αφετηρία την τοποθέτηση του παιδιού στην οικογένειά τους, καθώς και στις τεκμαιρόμενες (αποκτώσες ή παραγγέλλουσες) μητέρες που αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, με χρονική αφετηρία τη γέννηση του παιδιού και για διάστημα δέκα οκτώ μηνών, η οποία ισχύει ανεξαρτήτως της γνώσης του εργοδότη. Επίσης, για λόγους ενιαίας αποτύπωσης και προς αποφυγή τυχόν παρερμηνειών, αναφέρεται ρητά ότι η ίδια προστασία ισχύει και για τις κυοφόρους (φέρουσες/παρένθετες) εργαζόμενες, παρότι ήδη υπάγονταν στο πεδίο προστασίας του άρθρου 15 του ν. 1483/1984. Η διάταξη συμπληρώνει τις ισχύουσες για την απαγόρευση και την ακυρότητα της καταγγελίας της σχέσης εργασίας διατάξεις, λόγω μητρότητας, και εξομοιώνει απόλυτα την παρεχόμενη προστασία καθώς και τη διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθηθεί σε περιπτώσεις παραβάσεων αλλά και επιβολής κυρώσεων.

Η ρύθμιση του άρθρου αυτού είναι σύμφωνη με τις παραγράφους 1 και 5 του άρθρου 21 του Συντάγματος αλλά και των Οδηγιών 2006/54/EK και 96/97/EOK, όπως έχουν ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη.

Β. Ως ακολούθως, οι αποδέκτες των Δ/σεων Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού των Υπουργείων, παρακαλούνται να ενημερώσουν το προσωπικό τους και να διαβιβάσουν άμεσα το παρόν στους φορείς και υπηρεσίες που εποπτεύουν, συμπεριλαμβανομένων των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., για τις δικές τους ενέργειες κατά λόγο αρμοδιότητας, καθώς και για να λάβουν γνώση οι εργαζόμενοι/εργαζόμενες, στους οποίους εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία αρμοδιότητας της Υπηρεσίας μας.

Ειδικότερα, η Δ/ση Προγραμματισμού & Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε. του Υπουργείου μας παρακαλείται όπως κοινοποιήσει το παρόν σε όλες τις Δ/σεις και τμήματα αρμοδιότητάς της, προκειμένου να λάβουν γνώση ενυπογράφως όλοι οι υπάλληλοι.

Τέλος, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις παρακαλούνται να διευκολύνουν την ενημέρωση των μελών τους, σύμφωνα και με το άρθρο 26 του ν. 3896/2010 Α'207.

