

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ



ΜΟΝΙΜΩΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ;
ΜΙΣΗ ΔΟΥΛΕΙΑ, ΜΙΣΗ ΖΩΗ;

ΘΕΛΟΥΜΕ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ,
ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ

ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ

Η ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΡΕΤΗ ΖΩΗ
ΚΑΙ Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΠΑΛΗ ΓΙΑ ΝΑ ΤΗΝ ΚΕΡΔΙΣΟΥΜΕ!



Κάλυψη όλων των κενών με ισάριθμους διορισμούς μόνιμων εκπαιδευτικών τώρα με βάση το πτυχίο και την προϋπηρεσία! Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας! Ίδρυση οργανικών θέσεων για όλες τις υπάρχουσες ειδικότητες! Καμία απόλυση αναπληρωτή!

Για τους αναπληρωτές

- 12μηνες συμβάσεις εργασίας, κατάργηση ωρομισθίας και ΑΜΩ
- Αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας
- Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των αναπληρωτών με αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους
- Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε 1^η, Πλήρης εξομοίωση όλων των αδειών
- Επίδομα ανεργίας για όλους χωρίς όρους και προϋποθέσεις
- Επίδομα ενοικίου-θέρμανσης-σίτισης-μετακόμισης, μείωση εισιτηρίου

Η μνημονιακή πολιτική που έχουν εφαρμόσει οι κυβερνήσεις των τελευταίων 7 χρόνων, με αποκορύφωμα την υπογραφή του 3^{ου} Μνημονίου από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ μαζί με ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΠΟΤΑΜΙ, σε πλήρη συμφωνία με τους «θεσμούς» και τα παραδοτέα που προβλέπει ανά μήνα, καθώς και του 4ου μνημονίου, θυσιάζει τις ανάγκες του λαού μας και συνεχίζει τη βάρβαρη λεηλασία της εργαζόμενης κι άνεργης πλειοψηφίας. Επεκτείνει όλες τις ελαστικές μορφές εργασίας σύμφωνα με τις «βέλτιστες πρακτικές» του ΟΟΣΑ της Ε.Ε και των εργοδοτών, με στόχο την άρση της μονιμότητας και την κατάργηση κάθε κεκτημένου εργασιακού δικαιώματος. Έχει διογκώσει την ανεργία και έχει δημιουργήσει μια συνεχώς αυξανόμενη «κατηγορία» εργαζομένων τους «μόνιμους συμβασιούχους». Η τακτική των μηδενικών ουσιαστικά διορισμών τα τελευταία 7 χρόνια στην εκπαίδευση έχει εκτινάξει τις ελαστικές σχέσεις εργασίας. Οι αναπληρωτές και ωρομίσθιοι αποτελούν πλέον το σκελετό του δημόσιου σχολείου και είναι καταδικασμένοι να ζουν σε ένα καθεστώς συνεχούς εργασιακής ομηρίας και ανασφάλειας. Ο νέος τύπος ολοήμερου δημοτικού, το σχολείο χυλός, όπου όλοι κάνουν όλα, με τον εκπαιδευτικό πολυεργαλείο, λειτουργεί ως μνημονιακός κόφτης για προσλήψεις και διορισμούς!

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ

Κάλυψη όλων των κενών με ισάριθμους διορισμούς μόνιμων εκπαιδευτικών τώρα με βάση το πτυχίο και την προϋπηρεσία. Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας!

Άμεσα απαιτούμε για τους αναπληρωτές

Διαδικασία Πρόσληψης

- Αναγνώριση της συνολικής προϋπηρεσίας.
- Δημοσιοποίηση όλων των κενών πριν γίνουν οι αιτήσεις αναπληρωτών. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί αν οι υπηρεσιακές μεταβολές πραγματοποιούνται έγκαιρα. Τα μόνα κενά που δε γίνεται να προβλεφθούν είναι όσα λειτουργικά προκύπτουν για έκτακτους λόγους κατά τη διάρκεια της χρονιάς, που είναι ελάχιστα σε σχέση με τις θέσεις που καλύπτουν οι αναπληρωτές.
- Εξασφάλιση όλων των απαραίτητων πιστώσεων πριν από την έναρξη της σχολικής χρονιάς μέσω κρατικού προϋπολογισμού και μόνο.
- Πρόσληψη αναπληρωτών σε ΟΛΑ τα κενά στην α' φάση, προκειμένου οι εκπαιδευτικοί να έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν στις πρώτες περιοχές προτίμησής τους. Οι αναπληρωτές να βρίσκονται στα σχολεία την 1^η Σεπτεμβρίου. Νέες φάσεις πρόσληψης μόνο για έκτακτα λειτουργικά κενά.
- Άμεση άρση του τιμωρητικού (είτε μονοετούς είτε διετούς) αποκλεισμού από τους πίνακες σε περίπτωση άρνησης ανάληψης υπηρεσίας ή παραίτησης.
- Να τηρηθεί το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου οι προσλήψεις για την ειδική αγωγή να προηγούνται εκείνων της γενικής.
- Έγκαιρη έκδοση της εγκυκλίου για τις προσλήψεις αναπληρωτών σύμφωνα με τη νομοθεσία, χωρίς να νομοθετεί και χωρίς να επιτρέπει αλλαγές εντός του σχολικού έτους.
- Όχι στη δρομολόγηση του πιστοποιητικού παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας (ν. 2525/1997 και 3848/2010). Εισαγωγική επιμόρφωση αμέσως μετά το διορισμό.
- Όχι στις γνωματοεύσεις παθολόγου-ψυχιάτρου κάθε χρόνο.

Τοποθέτηση

- Κοινοποίηση του συνόλου των κενών όλων των ειδικοτήτων ανά σχολείο από τις Διευθύνσεις.
- Πλήρης διαφάνεια (δημοσιοποιημένοι πίνακες κατάταξης με βάση τα μόρια και τα κοινωνικά κριτήρια) στις τοποθετήσεις με έγκριση του ΠΥΣΠΕ και όχι με απόφαση του Διευθυντή Εκπαίδευσης.
- Ένας εκπαιδευτικός ανά μαθητή στην παράλληλη στήριξη με βάση τις γνωματεύσεις των ΚΕΔΔΥ.
- Ηλεκτρονική ανάληψη υπηρεσίας.

Μισθολογικά

- Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε 1^η του επόμενου μήνα.
- Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των αναπληρωτών με αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους.
- Αυξήσεις στο μισθό για να ζούμε με αξιοπρέπεια από τη δουλειά μας.

Μέτρα οικονομικής ενίσχυσης

- Επίδομα ανεργίας για όλους τους συμβασιούχους μετά τη λήξη της σύμβασής τους χωρίς όρους και προϋποθέσεις (κατάργηση του πλαφόν των 400 ημερών επιδότησης την τελευταία τετραετία).
- Επίδομα ενοικίου-θέρμανσης-σίτισης-μετακόμισης. Μείωση εισιτηρίου

Εργασιακά

- 12μηνες συμβάσεις εργασίας, κατάργηση της ωρομισθίας και του θεσμού των ΑΜΩ (αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου).
- Πλήρης εξομοίωση όλων των αδειών σε σχέση με τους μόνιμους εκπαιδευτικούς (κανονικές, αναρρωτικές, μητρότητας, επαπειλούμενης κύησης, φοιτητικές κλπ) με αποδοχές, προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και των ενσήμων. Τονίζουμε ότι οι ισχύουσες νομοθετικές ρυθμίσεις για τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς συνιστούν συνθήκες γαλέρας αφού:
- Δικαιούνται αναρρωτικής άδειας, η οποία για κάθε μέρα συνεπάγεται περικοπή στο μισό του ημερομισθίου, ενώ για τις τριήμερες και πάνω άδειες απαιτείται βεβαίωση από γιατρό του ΙΚΑ για να καλυφθεί το υπόλοιπο μισό του μισθού από την αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ. Για χρήση άνω των 15 ημερών αναρρωτικής άδειας, παύει να προσμετράται η προϋπηρεσία, ενώ δίνεται η δυνατότητα στην υπηρεσία να αμφισβητήσει και να λύσει την σύμβαση του αναπληρωτή, με αποτέλεσμα την απόλυσή του. Επιπρόσθετα, οι εγκυμονούσες συναδέλφισσες δε δικαιούνται άδεια επαπειλούμενης κύησης, ούτε άδεια ανατροφής παρά μόνο άνευ αποδοχών.
- Για το σύνολο των προβλεπόμενων κανονικών αδειών, ανάλογα με τον αριθμό που χρησιμοποιήθηκε αφαιρείται μέρος από την αποζημίωση μη λήψης κανονικής άδειας στο τέλος της σχολικής χρονιάς.

- Στις άδειες για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων μόνο στους αναπληρωτές υπάρχει ο περιορισμός το τέκνο να είναι μέχρι 16 ετών κάτι το οποίο αφήνει ακάλυπτους τους γονείς με παιδιά που φοιτούν στη Β΄ και Γ΄ Λυκείου.
- Στις άδειες αναπληρωτών (Φ.351.5/43/67822/Δ1, 05-05-2014) δεν περιέχεται το εδάφιο που αναφέρεται στη συμμετοχή του εκπαιδευτικού σε δίκη, με αποτέλεσμα αν χρειαστεί ο αναπληρωτής να παραβρεθεί σε δίκη να αναγκάζεται να χρησιμοποιεί την κανονική του άδεια, που είναι **7 ημέρες το χρόνο και όχι 10** όπως στους μόνιμους εκπαιδευτικούς.
- Πλήρης υπολογισμός ενσήμων τις ημέρες απεργίας.
- Κατάργηση του ενδεχομένου απόλυσης των αναπληρωτών σε περίπτωση εξάντλησης της δεκαπενθήμερης αναρρωτικής άδειας λόγω ασθένειας ή προβλημάτων.
- Επαναλειτουργία όλων των συγχωνευμένων και καταργημένων σχολείων και τμημάτων.
- Μείωση του αριθμού των μαθητών στα τμήματα (15 νηπιαγωγ./Α΄, Β΄ και 20 στις μεγαλύτερες) και του διδακτικού ωραρίου.
- Όχι στις πολλαπλές μετακινήσεις των αναπληρωτών προκειμένου να καλύψουν το ωράριο.
- Επαναλειτουργία της Πρόσθετης Διδακτικής Στήριξης και της Ενισχυτικής Διδασκαλίας από την έναρξη του σχολικού έτους με προσλήψεις από τον ενιαίο πίνακα των αναπληρωτών.

Συνδικαλιστικά

- Όλοι οι ελαστικά εργαζόμενοι εκπαιδευτικοί πρέπει να έχουν τα ίδια συνδικαλιστικά δικαιώματα με τους μόνιμους. Ζητάμε την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας, των ενσήμων και την πλήρη καταβολή του μισθού τους κατά τη διάρκεια της χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας.

Τα ζητήματα που αφορούν στους αδιόριστους κι αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πρέπει να ανοίξουν άμεσα, να συζητηθούν σε Γενικές Συνελεύσεις και τα αιτήματα να διεκδικηθούν αποφασιστικά μέσα από τα σωματεία. Επιβάλλεται να αντιπαρατεθούμε σε κάθε λογική διάσπασης σε ομάδες διαφορετικών συμφερόντων, που μόνο στόχο έχουν να αποπροσανατολίσουν την κατεύθυνση και την οργάνωση της πάλης.

**ΣΤΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΔΕ ΧΩΡΟΥΝ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΛΥΣΕΙΣ,
ΠΑΡΑ ΜΟΝΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ!**

**ΔΙΑΡΚΗΣ ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΨΩΜΙ-ΠΑΙΔΕΙΑ-ΕΡΓΑΣΙΑ-ΥΓΕΙΑ-
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ!**

**Η ΒΑΡΒΑΡΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ-ΕΕ-ΔΝΤ
ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΝΑΤΡΑΠΕΙ!**